



Établissement public de santé

Barthélemy Durand



SYNTHÈSE
PROJET D'ÉTABLISSEMENT
2023-2028
Version finale



ÉDITO

FRANÇOISE VILLEMMAIN
Présidente de la Commission Médicale d'Établissement

« Le Projet d'Établissement 2023-2028 marque une étape déterminante dans notre parcours, reflet de notre ambition commune de renforcer la qualité et l'accessibilité des soins, tout en innovant pour répondre aux défis de demain.

Depuis le début de ce projet, notre démarche a été marquée par la participation active de l'ensemble des professionnels de santé de notre Établissement. Votre implication, vos idées et votre dévouement ont été essentiels pour façonner une vision partagée, alignée avec les besoins de notre territoire et les attentes de nos patients.

En tant que Présidente de la CME, je suis convaincue que ce Projet d'Établissement est non seulement une feuille de route ambitieuse, mais aussi un reflet de notre engagement collectif envers l'excellence et l'innovation. Je vous remercie pour votre confiance, votre engagement et votre collaboration continue.

Ensemble, faisons de notre Établissement un lieu d'excellence, au service de tous.»



DANIEL JANCOURT

Directeur

« Attaché aux valeurs du service public et porté par une dynamique au service de la qualité des soins, l'EPS BD s'attache à assurer les meilleures prises en soin des patients, à tous les âges de la vie, recourant à ses expertises et favorisant l'accès aux dernières innovations. Pour cela, nous poursuivons notre engagement pour toujours améliorer nos organisations, conforter l'attractivité et la fidélisation de nos personnels, moderniser nos structures, afin de garantir de meilleures conditions d'accueil pour les patients et de travail pour les professionnels.

Le Projet d'Établissement 2023-2028 marque notre ambition de devenir un acteur de référence, par notre capacité à innover et à nous adapter aux besoins de notre territoire. Ensemble, avec votre soutien et votre engagement, nous allons transformer notre établissement en un lieu d'excellence et d'innovation, où chaque patient reçoit les meilleurs soins possibles.

Je vous remercie pour votre dévouement et votre collaboration continue.»





Barthélemy Durand, Président du Conseil général de Seine-et-Oise et Maire d'Étampes trouve le terrain pour implanter un nouvel hôpital psychiatrique

1963

Ouverture de l'hôpital à Étampes, avec 2 principes innovants l'Hôpital village : innovation en opposition avec l'asile psychiatrique & maillage territorial avec des structures ambulatoires

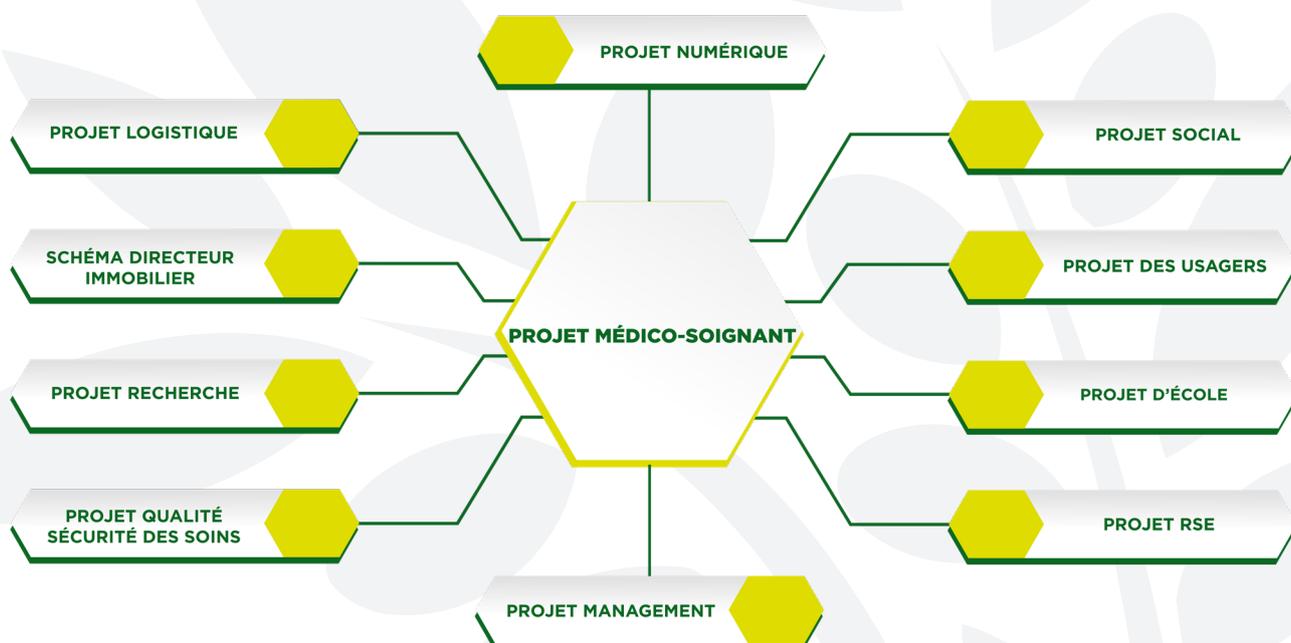
2013

Ouverture du site de Barthélemy-Durand-sur-Orge à Sainte-Geneviève-des-Bois, une architecture de la psychiatrie du XXI^{ème} siècle

2030

SEGUR : le Soin Durable grâce à l'Immobilier

Le projet d'établissement : la feuille de route pour les prochaines années

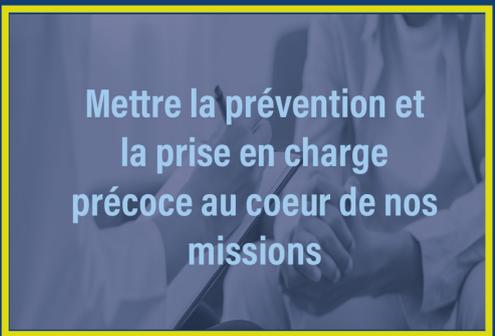


De nombreuses actions ont été mises en œuvre à l'EPS Barthélemy Durand, durant le précédent Projet d'Établissement.

Une journée de lancement du nouveau Projet d'Établissement a été organisée en juin 2022, ayant réuni 97 personnes, au cours de laquelle a été présenté ce bilan des actions du Projet d'Établissement 2017-2022 dans toutes ses composantes :

- Le **Projet Médico-Soignant** (projet médical et projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques) avec un focus sur les projets mis en œuvre au sein des pôles de psychiatrie de l'adulte, de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent et du pôle transversal de recours, de référence et de recherche
- Le **Projet des Usagers**
- Le **Schéma Directeur Immobilier** avec un bilan des projets réalisés, une présentation des projets en cours et des projets à venir par filière
- Le **Projet Social** et le développement du bien-être et de la qualité de vie au travail
- Les **projets liés à l'Innovation et à la Recherche**
- La **structuration et le renforcement des filières spécialisées et de recours** avec la présentation de nouvelles offres en réponse aux besoins du territoire : filière universitaire d'addictologie, centre de diagnostic autisme, équipe mobile de psychiatrie du sujet âgé...

Les 4 ambitions pour construire l'Établissement Barthélemien de demain



L'Établissement intervient sur une zone de plus de 1500 km² soit 84% du territoire de l'Essonne.

Afin de co-construire des projets permettant de conforter l'offre de soins et les filières de soins sur le territoire, l'établissement s'allie avec des partenaires.

L'EPS Barthélemy Durand met en œuvre un Schéma Directeur Immobilier d'envergure, qui s'inscrit au croisement des nombreux projets qu'il porte, en lien avec le projet d'établissement, le Projet Médical partagé inter-GHT, le Projet Territorial de Santé Mentale et les politiques publiques.

L'EPS BD est membre du Conseil Territorial de Santé (CTS) de l'Essonne et a été renouvelé à la présidence de la commission spécialisée en santé mentale pour cinq ans.



Former les futurs professionnels

L'Institut de Formations Paramédicales (IFPM) a accueilli 744 apprenants : 692 étudiants en soins infirmiers et 52 élèves aides-soignants, ce qui le place premier sur l'offre de formation sur le département de l'Essonne et second en Île-de-France après l'AP-HP.

Poursuivre l'investissement de la démarche qualité : obtenir la certification d'extension et de renouvellement QUALIOPI.

- ➡ Déployer le projet « 100% inclusion » pour les personnes en situation de handicap, l'IFPM a été classé premier sur les 57 Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) d'Île-de-France
- ➡ Développer la simulation en santé : acquisition d'un mannequin gériatrique haute-fidélité
- ➡ Participer à l'attractivité et la fidélisation : Contrat Allocation Étude, job dating, Journées Portes Ouvertes, forums...
- ➡ Développer l'offre de formation : réalisation du Parcours Spécifique Aide-Soignant (PSAS)
- ➡ Participer aux groupes de travail sur la refonte du référentiel infirmier avec la Direction Générale de l'Offre de Soins (DGOS)
- ➡ Concevoir avec le groupement universitaire Paris Saclay la mineure en sciences infirmières filière Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS) et l'Unité d'Enseignement « numérique en santé »
- ➡ Engager les apprenants dans les journées thématiques de l'Espace de Réflexion Éthique
- ➡ Proposer des stages à l'étranger : Sherbrooke au Québec et à Borna en Allemagne

Fluidifier les parcours

Tout doit être mis en œuvre pour que la prise en charge soit adaptée à chaque personne et à son entourage, en individualisant les parcours et en préparant la sortie.

- ➡ Renforcer et fluidifier les parcours patients avec le déploiement de nouveaux métiers (Infirmier en Pratique Avancée (IPA), Case manager, Médiateur de santé pair) et en travaillant les articulations entre l'ensemble des professionnels (par exemple, première ligne de prise en charge dans les Centres Médico-Psychologiques (CMP) associant infirmier et psychologue)
- ➡ Communiquer sur les dispositifs de soins et leur fonctionnement
- ➡ Prise de rendez-vous en ligne
- ➡ Mobiliser l'ensemble des ressources médicales et soignantes du territoire en psychiatrie
- ➡ Conventionner avec des partenaires et assurer le suivi
- ➡ Ouvrir un Établissement d'Accueil Médicalisé

Structurer la filière urgence et crise afin de renforcer la coordination entre les différents dispositifs

L'épidémiologie du suicide en Essonne est particulièrement prégnante, plaçant le département en tête en Île-de-France avec la Seine-et-Marne.



Projet d'Établissement 2023-2028

L'EPS BD souhaite structurer la filière de crise pour développer des dispositifs permettant de réduire les passages aux urgences

- ➔ Améliorer l'adressage territorial vers une filière d'urgence et de crise restructurée, comprenant une dimension universitaire (avec par exemple la création d'un Diplôme Universitaire (DU) de psychiatrie urgence et liaison)
- ➔ Formaliser un parcours d'intégration comprenant un passage aux urgences ou en équipe mobile
- ➔ Créer une consultation intensive de crise adulte
- ➔ Développer les consultations intensive enfants et adolescents
- ➔ Finaliser le déploiement de Vigilans (dispositif de recours pour les personnes ayant fait une tentative de suicide)
- ➔ Organiser la prise en charge des risques suicidaires en ambulatoire
- ➔ Former les personnels de la régulation à la connaissance des dispositifs et aux processus d'orientation en urgence psychiatrique
- ➔ Créer une unité d'hospitalisation de courte durée en aval des urgences
- ➔ Développer un programme d'éducation thérapeutique pour les aidants

Renforcer l'accès aux soins somatiques

Selon l'OMS, l'espérance de vie des personnes souffrant de soins psychiques est de 15 à 20 ans inférieure à celle de la population générale. Le manque de coordination entre les soins médicaux en ville et les soins psychiatriques d'une part, et la disparité de l'organisation de soins médicaux dans les services de psychiatrie d'autre part, expliquent en partie que la santé physique des patients soit moins prise en compte. De fait, on observe souvent des ruptures dans la continuité des soins et des parcours de vie.

- ➔ Déployer un parcours formation aux urgences vitales et à l'utilisation du chariot d'urgence et des dispositifs médicaux
- ➔ Proposer des activités physiques avec des éducateurs sportifs
- ➔ Offrir une nouvelle prise en charge avec une Infirmière en Pratiques Avancées
- ➔ Développer un Hôpital de jour post crise pour adolescents
- ➔ Nommer des référents somatiques dans les unités de soins
- ➔ Systématiser la coordination pluridisciplinaire sur les aspects somatiques
- ➔ Intégrer des résultats d'examen complémentaires externes sur un serveur accessible à l'équipe
- ➔ Repenser les plateaux techniques avec de nouveaux outils en associant les partenaires territoriaux (par exemple par la télémédecine)

Développer la prise en charge de la douleur

Les soins palliatifs sont des soins actifs et continus pratiqués par une équipe interdisciplinaire en institution ou à domicile. Ils visent à soulager la douleur, à apaiser la souffrance psychique, à sauvegarder la dignité de la personne malade et à soutenir son entourage.

- ➔ Proposer des formations sur les thèmes des soins palliatifs, de la douleur aiguë et chronique en santé mentale et autisme
- ➔ Développer des alternatives aux recours médicamenteux

S'engager en faveur de la démocratie sanitaire

Rééquilibrer les relations entre le professionnel de santé et le patient, en faisant de ce dernier un véritable acteur de sa santé. Impliquer les usagers dans l'amélioration de la prise en charge et construire une dynamique de capitalisation de l'expérience patient. Déployer un environnement architectural, social et une organisation des soins participant à la prise en charge et au rétablissement des patients.

- ➔ Créer un point d'écoute pour les usagers, les patients, les aidants
- ➔ Formaliser un parcours pour les aidants
- ➔ Recueillir le vécu, l'expérience patient pour appuyer l'amélioration de la qualité des soins
- ➔ Constituer un réseau des usagers et des professionnels qui inclura la formation des volontaires
- ➔ Créer des espaces d'apaisement
- ➔ Maîtriser et réduire l'isolement et la contention
- ➔ Créer un tiers lieu intégrant La cité culturelle, le bar social, la médiathèque, une salle de spectacle
- ➔ Ouvrir une antenne de La cité culturelle à Sainte-Geneviève-des-Bois

Moderniser et sécuriser les infrastructures

Le projet immobilier de l'EPS BD vise à moderniser et sécuriser les infrastructures vétustes de l'établissement en réponse aux besoins de santé mentale sur le territoire de l'Essonne. Il inclut l'extension du site de Sainte-Geneviève-des-Bois pour améliorer l'accès des usagers et des professionnels, et la rénovation de bâtiments d'hospitalisation à Étampes, alignée avec les normes en répondant aux enjeux de santé publique et d'accessibilité des soins modernes.

L'ensemble du projet vise à renforcer l'ancrage territorial de l'établissement tout en répondant aux enjeux de santé publique et d'accessibilité des soins.

- ➔ Étendre le site de Sainte-Geneviève-des-Bois pour regrouper des structures d'hospitalisation et ambulatoire, tout en facilitant l'accès pour les usagers et professionnels
- ➔ Améliorer le confort hôtelier et la qualité de la prise en charge hospitalière par la proposition de bâtiments rénovés sur le site d'Étampes
- ➔ Conforter l'usage de technologies modernes pour améliorer les conditions de travail, la sécurité et l'efficacité des soins



Le dépistage précoce des troubles psychiques constitue un enjeu majeur de santé publique. Prendre en charge le patient dès la première année est primordiale pour améliorer la réponse aux traitements et augmenter les chances de rémission.

Selon l'OMS, 1 européen sur 4 est touché par des troubles psychiques au cours de sa vie. L'OMS estime que les troubles mentaux sont la principale cause d'invalidité.



Développer et structurer l'offre de soins en périnatalité et parentalité

Une proportion non négligeable de pathologies psychiatriques adultes apparaît ou s'aggrave au cours de la grossesse ou du post-partum. L'enfant à naître, le nouveau-né et les parents ou futurs parents sont désormais considérés comme un système indivisible où chacun influence l'autre. La dépression postnatale touche 10 à 15% de la population des parturientes.

- ➔ Créer une unité d'hospitalisation temps-plein mère/bébé
- ➔ Universitariser la filière de psychiatrie périnatale
- ➔ Créer un Hôpital de Jour (HDJ) mère-bébé
- ➔ Développer un dispositif de repérage des troubles psychiatriques périnataux avec pour projet une informatisation du dispositif

S'adapter à l'impact de la crise sanitaire sur les ados et structurer la filière

Les troubles psychiatriques touchent environ 27 % de la population française. 75 % des affections psychiatriques débutent avant l'âge de 25 ans et environ 20 % des enfants et des adolescents présentent des troubles mentaux (OMS)

La crise sanitaire est venue augmenter de 25 à 30 % la survenue de maladies psychiatriques sévères et les pensées suicidaires, notamment chez les jeunes.

32 % des 18-24 ans ont un trouble de santé mentale (+ 11 points par rapport à l'ensemble de la population).

- ➔ Augmenter les moyens de la pédopsychiatrie afin de favoriser l'intervention précoce
- ➔ Créer une prise en charge intensive de courte durée pour adolescents
- ➔ Créer des lits adolescents-jeunes adultes 16-25 ans
- ➔ Créer des capacités d'hospitalisation pour les jeunes adolescents 11-15 ans
- ➔ Développer l'aller-vers
- ➔ Étendre le dispositif Vigilans 91-77 aux adolescents
- ➔ Universitariser et mettre en synergie la filière enfants, adolescents, jeunes adultes
- ➔ Mobiliser l'ensemble des acteurs du département dans le cadre d'un travail partenarial

Prise en charge centrée sur le rétablissement et la réhabilitation psychosociale

La réhabilitation psychosociale est une approche globale et ensemble de pratiques reposant sur des outils qui renforcent les compétences des personnes et leur pouvoir d'agir dans le sens du rétablissement.

- ➔ Créer et labelliser la plateforme de niveau 1, en centre support de réhabilitation psychosocial essonnien
- ➔ Créer une antenne du Centre support/ressources référent de remédiation cognitive et de réhabilitation psychosociale essonnien et Sud IDF (C3RPE) à Étampes
- ➔ Organiser le relais relatif à la mise en œuvre du bilan et la prise en charge des soins de réhabilitation psychosociale en proximité, au sein des secteurs à travers les structures de proximité
- ➔ Fluidifier l'orientation des patients depuis les unités d'hospitalisation sectorisées vers le centre support et sensibiliser les équipes des secteurs aux enjeux de la réhabilitation
- ➔ Former les personnels soignants et éducatifs des secteurs aux pratiques de réhabilitation/remédiation afin que ces pratiques puissent être diffusées
- ➔ Étendre les prises en charge par la remédiation cognitive aux divers publics : entrée dans la maladie, suivi au long cours, troubles du spectre de l'autisme, comorbidités associées qui nécessitent des bilans plus pointus (génétique, IRM...)
- ➔ Organiser une articulation entre la remédiation cognitive et le Fab-Lab de la Cité Culturelle, permettant une diversification et une modernisation des activités proposées.
- ➔ Former des référents à l'éducation thérapeutique du patient pour assurer la continuité de cette activité
- ➔ Développer des nouveaux programmes d'éducation thérapeutiques spécifiques à certaines

pathologies

- ➔ Utiliser de manière progressive des méthodes innovantes telles que l'Intelligence Artificielle (IA), la Réalité Virtuelle (VR), les applications mobiles et web-therapy
- ➔ Développer un réseau de psychologues et de soignants formés aux interventions basé sur la pleine conscience dans les différents secteurs de notre Établissement.
- ➔ Développer la consultation spécialisée burn-out et l'ouvrir aux soignants de l'Île-de-France, en fonction des ressources allouées
- ➔ Créer un HDJ spécialisé sur le burn-out et plus largement sur les thérapies non médicamenteuses

Structurer les prises en charge non médicamenteuses

La qualité et la sécurité d'emploi des médicaments sont une priorité mais on ne peut ignorer la question des effets secondaires. Les patients ont un risque accru de morbidité et de mortalité. Les thérapies non médicamenteuses ont pour objectifs le traitement et/ou le soulagement de certains symptômes, l'amélioration de la qualité de vie, la recherche d'un état de bien-être, la prévention des effets secondaires et se présentent comme une solution complémentaire aux médicaments.

- ➔ Développer des applicatifs pour le soutien psychologique et la gestion des troubles
- ➔ Développer une consultation d'acupuncture scientifique (dépression et psychotraumatisme en lien avec la recherche clinique)
- ➔ Mettre en place un projet d'Activités Physiques Adaptées (APA)

Humaniser les soins

Centrer la prise en charge sur le respect des droits, de la dignité et des besoins spécifiques des patients, tout en renforçant la dimension relationnelle et éthique du soin. Les patients sont impliqués dans leur propre parcours de soins, y compris dans la prise de décision, et les proches sont informés et intégrés dans le processus de rétablissement. Des réunions régulières avec les familles permettent de discuter des thèmes importants liés aux soins.

- ➔ Faire participer les usagers à l'élaboration et à l'évaluation des actions de prévention et de soins
- ➔ Créer des espaces confortables et accueillants pour les visiteurs
- ➔ Améliorer l'accueil dès l'entrée de l'établissement
- ➔ Élaborer des documents explicatifs pour les patients et usagers sur les parcours de soins et les rôles des professionnels
- ➔ Déployer des méthodologies d'analyse et d'évaluation des pratiques comme la revue de pertinence et la méthode Amélioration du Parcours du Patient et son entourage en Immersion (AMPATTI)
- ➔ Favoriser l'intégration de la démarche qualité par la mise en place d'auto-évaluations régulières par des auditeurs internes
- ➔ Déployer un logiciel de gestion des plans d'actions d'amélioration
- ➔ Généraliser le recueil d'indicateurs qualité et sécurité des soins (IQSS) après phase d'expérimentation
- ➔ Construire un espace pour la gestion des problèmes éthiques conforme aux exigences de l'ISQua (International Society for Quality in healthcare)
- ➔ Améliorer le traitement des événements indésirables par la sensibilisation des cadres et le déploiement d'une méthode de Développement Professionnel Continu (DPC)

Au sein d'un environnement dégradé, marqué par une crise des vocations, l'hôpital public est confronté à un défi d'attractivité. L'EPS BD déploie, notamment depuis son Projet d'Établissement 2017-2022, une stratégie complète d'attractivité et de fidélisation favorisant l'évolution des professionnels et conforme aux valeurs de l'Établissement. Le Projet Social 2023-2028 intègre la lutte contre les discriminations, et toute forme de violence, l'égalité hommes-femmes, et la notion d'épanouissement, voire de plaisir, au travail.



Positionner l'EPS BD comme un établissement agile, rendant le quotidien des soignants plus simple,

malgré un environnement complexe en forte mutation. Les facteurs d'évolution dans l'exercice des métiers hospitaliers sont multiples et les équipes aspirent à d'autres modalités d'exercice de leurs métiers. Les méthodes de travail agiles développent la capacité d'une organisation à s'adapter, à anticiper les ruptures et changements, et évoluer de manière coordonnée. Les cadres sont en capacité de s'adapter plus efficacement à la situation et aux personnes en présence. Les fonctions supports doivent avoir pour objectif la simplification administrative et la satisfaction des personnels, en tant que clients internes.

- ➔ Valoriser la fonction d'encadrement en facilitant leur exercice par des formations spécifiques, des outils rénovés et par des espaces d'échange spécifiques
- ➔ Simplifier les procédures, les rendre accessibles matériellement et intellectuellement

Optimiser le recrutement et l'attractivité

- ➔ Diversifier les sources de recrutement, incluant des programmes d'ambassadeurs et le bouche-à-oreille pour toucher un public plus large
- ➔ Utiliser stratégiquement les réseaux sociaux pour accroître la visibilité de l'établissement et attirer de nouveaux talents
- ➔ Participer à des salons et colloques pour renforcer l'attractivité auprès des publics ciblés
- ➔ Centraliser le point de contact pour un suivi personnalisé et réactif des candidats

Personnaliser et flexibiliser les parcours professionnels

- ➔ Adopter une approche de recrutement personnalisée, adaptée aux besoins individuels et aux aspirations des candidats
- ➔ Flexibiliser les contrats de travail (courts, longs, ponctuels) et l'organisation du travail (rythmes et lieux de travail)
- ➔ Proposer des parcours de carrière adaptés, évitant les parcours monolithiques et favorisant l'épanouissement des professionnels

Améliorer l'intégration et l'accompagnement des nouveaux arrivants

- ➔ Développer un processus d'onboarding structuré et bienveillant, incluant des kits d'accueil, des formations, et un accompagnement par des pairs
- ➔ Accompagner les nouveaux responsables pour intégrer les valeurs de bienveillance et éviter les risques psychosociaux
- ➔ Promouvoir un environnement de travail collaboratif et soutenant pour renforcer la cohésion et la sécurité des soins

Favoriser l'épanouissement personnel et professionnel

- ➔ Encourager l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle, notamment par des solutions de garde d'enfants, le télétravail et des logements adaptés pour certains professionnels
- ➔ Offrir des opportunités de développement professionnel par des formations, des projets de recherche, et des collaborations interprofessionnelles
- ➔ Promouvoir une culture organisationnelle basée sur des valeurs partagées (respect, bienveillance, innovation) pour attirer et fidéliser les professionnels

Redonner du sens au travail et alléger les contraintes administratives

- ➔ Réduire les tâches administratives pour permettre aux professionnels de se concentrer sur les soins et les interactions avec les patients
- ➔ Simplifier les processus administratifs grâce à un guichet unique, visant à améliorer la satisfaction et le bien-être au travail
- ➔ Développer des structures de soutien (formation, mentorat, coaching) pour accompagner les professionnels dans leur carrière et prévenir le burn-out

- ➔ Implanter le « dites-le nous une fois »

Favoriser l'interdisciplinarité

L'Établissement s'engage dans le développement de pratiques collaboratives et innovantes pour renforcer la qualité des prises en charge, mobiliser les compétences collectives en interdisciplinarité, promouvoir la qualité de vie au travail, renforcer l'attractivité et la fidélisation de tous les professionnels.

- ➔ Promouvoir les coopérations entre professionnels pour améliorer la qualité des soins
- ➔ Promouvoir la démarche de bientraitance et l'éthique liée aux soins
- ➔ Permettre une modulation de la présence soignante adaptée à l'activité quotidienne et aux besoins en soins des patients
- ➔ Améliorer le repérage du risque suicidaire et participer à la prévention des passages à l'acte
- ➔ Développer la réactivité, la transparence, la rigueur par la poursuite du déploiement du dossier du patient informatisé
- ➔ Développer des outils participatifs d'évaluation
- ➔ Organiser des moments de cohésion ludique dans une bibliothèque de ressources pour tous
- ➔ Rendre les outils plus intuitifs : Ajuster l'ergonomie des logiciels
- ➔ Organiser des audits avec les élèves de l'IFPM, la Direction des Soins, la direction Qualité

Promouvoir une gouvernance participative

Valoriser l'implication des professionnels : encourager leur participation à tous les niveaux de décision. Soutenir les valeurs d'équité, d'innovation et de durabilité.

- ➔ Déployer des outils collaboratifs
- ➔ Promouvoir des valeurs partagées
- ➔ Organiser des groupes de travail, utiliser des méthodes comme le design thinking pour impliquer les professionnels dans la résolution de problème

Adapter les ressources et les organisations aux besoins

Ajuster les ressources en fonction des variations saisonnières et des besoins spécifiques. Intégrer de nouveaux métiers et technologies pour améliorer l'efficacité et la qualité des soins.

- ➔ Analyser les besoins saisonniers
- ➔ Réviser les structures organisationnelles : intégrer de nouveaux métiers et technologies pour moderniser les services

Optimiser le dialogue de gestion

- ➔ Assurer la cohérence entre les objectifs stratégiques et opérationnels
- ➔ Organiser des réunions régulières pour évaluer l'activité, les ressources et les plans d'action
- ➔ Créer des plans d'actions en lien avec les contrats de pôle
- ➔ Favoriser la délégation de gestion et la prise de décision rapide au niveau des pôles ou des services
- ➔ Anticiper l'impact d'évolution majeure (réforme du financement, mise en œuvre du Schéma Directeur Immobilier)
- ➔ Certifier les comptes

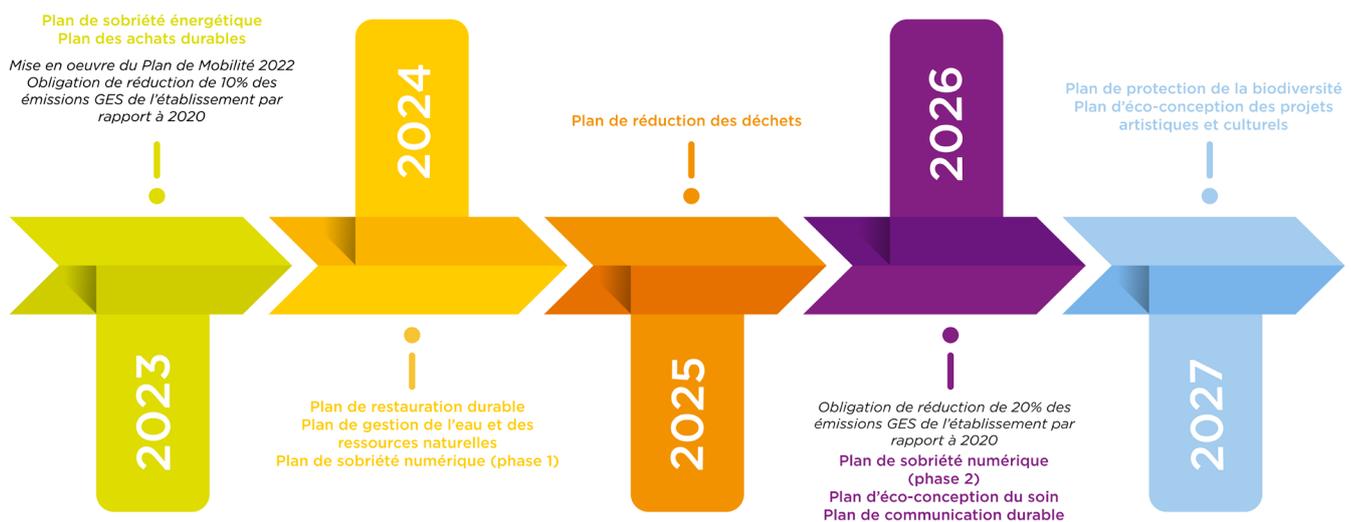
Valoriser notre identité, notre dynamisme et notre savoir faire

Mettre en avant les initiatives innovantes, la qualité de la prise en charge et les spécificités de l'Établissement.

- ➔ Accompagner la transmission des valeurs, l'explication des fonctionnements
- ➔ Déployer un nouveau site internet pour communiquer en interne et externe
- ➔ Créer des campagnes de communication pour attirer les talents
- ➔ Utiliser des outils tel que le rapport annuel d'activité, les supports de communication variés et les réseaux pour présenter la vie de notre Établissement

S'engager dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale

L'EPS BD s'engage dans une démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE), en intégrant le développement durable dans ses pratiques professionnelles et ses processus de soins. En ciblant à la norme ISO 26000, l'Établissement vise à réduire ses émissions de gaz à effet de serre et à améliorer la qualité de vie de ses patients et agents. Des initiatives telles que le bilan carbone, le plan de mobilité, et diverses actions éco-responsables (éco-pâturage, gestion différenciée des espaces verts, tri sélectif) illustrent cet engagement.



- ➔ Réaliser un bilan carbone
- ➔ Déployer le plan de mobilité
- ➔ Réaliser un plan de sobriété énergétique
- ➔ Adopter des pratiques écologiques et durables dans les achats, la gestion des ressources, et la construction des bâtiments
- ➔ Sensibiliser l'ensemble des personnels sur la transition écologique : par des programmes de formation reconnus (Fresque du climat, atelier 2 tonnes, Plan Health Faire...)
- ➔ Participer à des événements européens et internationaux de sensibilisation

L'EPS BD a des compétences spécialisées dans le cadre d'une offre de soins graduée et une démarche d'innovation. L'Établissement propose une offre de santé mentale large, il constitue un centre de recours reconnu nationalement dans de nombreux domaines.



Renforcer la filière supra départementale des troubles du neurodéveloppement

Les Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) représentent entre 0,9 % et 1,2 % des naissances. Les délais d'accès au diagnostic sont trop longs : Les données d'activité des centres de diagnostic autisme en Île-de-France font apparaître un délai total de 189 jours en moyenne. Le Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité (TDAH) est l'un des troubles le plus prévalent en psychopathologie de l'enfant, il concerne 3,5 à 5,6% des enfants d'âge scolaire et se poursuit dans 65% des cas à l'âge adulte. L'Essonne, et plus globalement le sud de l'Île-de-France, dispose actuellement de ressources très insuffisantes, face à des besoins croissants que viennent complexifier des problématiques locales de précarité et de fragilité sociale.

OFFRE MÉDICO-SOCIALE OFFRE DE SOINS SECTORISÉS



Projet d'Établissement 2023-2028

- ➔ Déployer la plateforme de coordination et d'orientation de l'Essonne et un centre de diagnostic expert Autisme
- ➔ Structurer une filière TSA chez les adultes
- ➔ Créer un centre expert FondaMental autisme de haut niveau
- ➔ Mettre en place l'Unité Renforcée d'Accueil Temporaire (URAT) supra départementale
- ➔ Envisager une équipe mobile de liaison avec les partenaires et de créer un HDJ départemental TSA
- ➔ Développer un programme d'éducation thérapeutique et de soutien des aidants des personnes avec TSA et étendre le public cible du C3RPE aux personnes avec TSA

Lutter contre les addictions

La lutte contre les addictions est une priorité de santé publique puisque l'OMS identifie les addictions parmi les 10 pathologies les plus importantes du 21^{ème} siècle.

SOINS



Projet d'Établissement 2023-2028

- ➔ Ouverture d'une unité d'hospitalisation complète de 15 lits pour la réalisation de sevrage simple et complexe
- ➔ Structurer et rendre lisible l'offre universitaire permettant des soins spécialisés conformes aux bonnes pratiques et aux données de la science

- ➡ Organiser un maillage territorial à Étampes et à Sainte-Geneviève-sur-Orge
- ➡ Développer des espaces thérapeutiques particulièrement destinés à plusieurs populations spécifiques (femmes, maltraitements précoces, borderline)
- ➡ Mettre en place des thérapies par exposition en réalité virtuelle en addictologie, technologies digitales (IA) et neurostimulation
- ➡ Développer une formation reconnue DPC sur les addictions aux écrans, sur les addictions chez les jeunes et de l'enseignement pour les services de psychiatrie de l'EPS BD

Renforcer la prise en charge du sujet âgé pour faire face au vieillissement de la population

Renforcer la prise en charge du sujet âgé est essentiel pour gérer l'augmentation des situations de dépendance et les pathologies chroniques, réduire le stress sur les aidants et les professionnels de santé, et assurer une continuité et accessibilité des soins adaptés aux besoins spécifiques de cette population vulnérable.

- ➡ Créer des lits d'hospitalisation dédiés, en synergie avec l'Équipe Mobile de Psychiatrie du sujet âgé départemental et les partenaires
- ➡ Participer à une expérimentation visant à créer des unités psychiatriques pour améliorer la prise en charge des troubles psychiatriques, par un accompagnement des équipes soignantes de l'EHPAD par des professionnels de l'EPS BD

Structurer les soins en se positionnant en centre de référence et de recours pour une psychiatrie d'excellence

La spécialisation accrue et la collaboration entre les différents niveaux de soins permettent une détection précoce et une prise en charge personnalisée des maladies psychiatriques. Le maillage territorial des centres spécialisés répond aux avancées médicales et aux besoins du territoire. L'EPS BD a développé des filières de soins spécialisées pour améliorer l'accès aux soins en Essonne, en partenariat avec des établissements universitaires et soutenu par l'ARS. Ces dispositifs visent à réduire les délais d'attente et assurer une offre de soins équitable et innovante.

L'EPS BD assure des activités spécialisées et indispensables, répondant aux besoins de santé identifiés grâce à un pôle dédié (T3R) et un soutien de l'ARS. Ces activités incluent la réhabilitation psychosociale, une filière pour adolescents et jeunes adultes, la gestion des urgences et crises, des soins périnataux, et une filière pour troubles neurodéveloppementaux et autistiques.

- ➡ Développer l'Unité Mobile Transculturelle 91 (UMTC)
- ➡ Mettre en place des dispositifs de soins à vocation départementale et régionale
- ➡ Créer une consultation de psychotraumatologie destinée à inventorier, regrouper, valoriser et coordonner les offres existantes autour du psychotrauma
- ➡ Créer des centres experts FondaMental

Développer la e-santé mentale

Les technologies numériques ont transformé notre quotidien, y compris dans le domaine de la santé mentale. La e-santé mentale, telle que définie par l'OMS, englobe tous les outils numériques visant à promouvoir le bien-être psychique. Ces outils permettent une meilleure information, une coordination accrue des parcours de soins, et des applications variées allant de la prévention du mal-être à la téléconsultation. Les objectifs sont de rendre la télésanté accessible à tous, faciliter l'accès aux soins, fluidifier les parcours et faciliter l'émergence de nouveaux métiers.

L'EPS Barthélemy Durand a été un acteur clé dans le projet régional de télémédecine TELMA, visant à améliorer la prise en charge somatique des personnes autistes.

L'EPS Barthélemy Durand mise sur l'innovation technologique pour améliorer son système d'information, répondant ainsi aux défis actuels du secteur de la santé.

Le projet comprend des initiatives comme la simplification de l'accès informatique pour les professionnels, la dématérialisation des services administratifs, et l'introduction d'outils de pointe comme l'intelligence artificielle.

- ➔ Former les professionnels, accroître les connaissances et l'utilisation des outils numériques
- ➔ Simplifier les accès informatiques avec identification unique
- ➔ Structurer les locaux et dimensionner les réseaux pour permettre que toute structure puisse réaliser des télé staffs
- ➔ Doter chaque site hospitalier d'un espace spécifique à la télémédecine
- ➔ Assurer la compatibilité des outils de télémédecine avec le dossier patient informatisé
- ➔ Déployer les technologies : fournir des outils adaptés pour la télésanté
- ➔ Réaliser des téléconsultations, télé-interprétations, télésoins et téléexpertises
- ➔ Assurer une veille technologique pour repérer les innovations
- ➔ S'appuyer sur des techniques innovantes pour améliorer le lien thérapeutique avec le patient et pour déstigmatiser le recours à la psychiatrie

Structurer et promouvoir l'activité de recherche et d'innovation

La structuration interne et pluridisciplinaire de l'activité de recherche et d'innovation vise à améliorer la visibilité, la rapidité de réponse et l'adaptation des projets de recherche, tout en favorisant les collaborations internes et externes. Les principaux objectifs incluent l'encadrement et le soutien des chercheurs, l'optimisation de la coordination des projets et la valorisation des travaux de recherche.

Le projet d'universitarisation de l'EPS BD vise à renforcer l'enseignement, la recherche et l'innovation en santé mentale pour améliorer l'attractivité du territoire et répondre aux défis de la démographie médicale. Cela implique de renforcer les liens avec les universités, d'investir dans des outils pédagogiques modernes et de soutenir les jeunes professionnels pour garantir une meilleure couverture des besoins en santé mentale sur le territoire.



- ➔ Augmenter les publications pour montrer notre engagement envers la diffusion de résultat de recherche
- ➔ Développer des partenariats pour renforcer nos capacités et visibilité
- ➔ Participer à des projets de recherche diversifiés intégrant des thèmes de psychiatrie, d'addictologie et de sciences humaines et sociales
- ➔ Obtenir la certification ISO 9001/2015 pour garantir la qualité des données de recherche
- ➔ Labelliser notre unité comme lieu de recherche impliquant la personne humaine (LRIPH)
- ➔ Lancer des appels d'offres interne pour jeunes chercheurs et personnels paramédicaux
- ➔ Déployer un outil de gestion des données de recherche

- ➔ Développer une stratégie de communication pour valoriser les activités de recherche en interne et en externe
- ➔ Accueillir des postes universitaires au sein de l'Établissement (Professeur des Universités - Praticien Hospitalier (PU-PH), Chef de Clinique Assistant)
- ➔ Élargir l'universitarisation à de nouvelles disciplines telles que la psychiatrie générale, la périnatalité et la médecine générale
- ➔ Créer un hub de recherche et d'innovation à l'EPS BD avec des équipements et des espaces adaptés (plateau technique, salles de réunion, etc.)
- ➔ Développer des projets de recherche en lien avec les universités et les centres de recherche du Plateau de Saclay
- ➔ Renforcer la formation et la recherche pour développer des compétences :
 - Renforcer les programmes de formation initiale et continue pour les internes, docteurs juniors et assistants
 - Mettre en place un centre de stimulation en santé pour améliorer la qualité de la formation et de la pratique professionnelle
- ➔ Développer des nouveaux diplômes universitaires ou certificats en partenariat avec des universités et institutions internationales
- ➔ Accroître le nombre de stagiaires accueillis et améliorer leurs conditions d'accueil en renforçant la coordination entre universités et terrain de stage

Développer la recherche en science infirmière

Ces projets ont pour objectif d'améliorer les pratiques et de la qualité de la prise en charge, participer à l'évolution de l'innovation médicale et organisationnelle.

- ➔ Initier des projets de recherche en soins
- ➔ Soumettre au financement des projets de recherche
- ➔ Publier dans les revues spécialisées

GLOSSAIRE

AMPATTI : Amélioration du Parcours du Patient et son entourage en Immersion

APA : Activités Physiques Adaptées

CCA : Chef de Clinique Assistant

CMP : Centre Médico-Psychologique

CTS : Conseil Territorial de Santé

C3RPE : Centre Support Référent en Remédiation Cognitive et Réhabilitation Psychosociale de l'Essonne

DDCA : Dispositif Départemental de Crise pour Adultes

DDCEA : Dispositif Départemental de Crise pour Enfants et Adolescents

DGOS : Direction Générale de l'Offre de Soins

DPC : Développement Professionnel Continu

HAS : Haute Autorité de Santé

HDJ : Hôpital De Jour

IA : Intelligence Artificielle

IFPM : Instituts de Formations Paramédicales

IFSI : Institut de Formation en Soins Infirmiers

IPA : Infirmière en Pratique Avancée

PASS : Parcours d'Accès Spécifique Santé

PSAS : Parcours Spécifique Aide-Soignant

PU-PH : Professeur des universités-praticien hospitalier

RSE : Responsabilité Sociétale et Environnementale

TDAH : Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité

TSA : Trouble du Spectre de l'Autisme

UMTC : Unité Mobile Transculturelle

URAT : Unité Renforcée d'Accueil Temporaire

VR : Réalité Virtuelle



Établissement
public de santé

Barthélemy Durand

Contact

Avenue du 8 mai 1945

BP 69

91152 Étampes Cedex

Standard : 01 69 92 52 52

Courriel : direction@eps-etampes.fr

Trois sites

Site d'hospitalisation de Barthélemy-Durand-sur-Orge

2, route de Longpont
91700 Ste-Geneviève-des-Bois

Accès par la route

- RN 20 : sortie Centre commercial de La Ville-du-Bois, direction Villiers-sur-Orge/ Ste-Geneviève-des-Bois.
- A6 - E15 : sortie Savigny/ Epinay-sur-Orge.
- N104 : sortie Ste-Geneviève-des-Bois.

Accès par les transports en commun

- RER C, gare de Ste-Geneviève-des-Bois (à 25 min de la gare d'Austerlitz). Entrée en face du parking de la gare.
- Bus, gare routière de Ste-Geneviève-des-Bois.

Site d'hospitalisation d'Étampes

Avenue du 8 mai 1945
91152 Étampes

Accès par la route

- N20 : sortie Étampes, St-Pierre/ Guinette.
La D191 passe à proximité du site et a une jonction avec la N20 qui permet un accès rapide.

Accès par les transports en commun

- TER, gare d'Étampes, 30 min depuis la gare d'Austerlitz.
- RER C, gare d'Étampes, 1 h depuis la gare d'Austerlitz.
Puis bus gare d'Étampes (Ormont Transport) : ligne 913.01 (arrêt Barthélemy Durand ou Vallée Collin) ou 10 minutes de marche.
Un plan d'accès pour les piétons est accessible sur notre site internet, dans la rubrique «Établissement / Nos coordonnées ».

Site départemental de recours des Mares-Yvon

7, rue Paul-Langevin
91700 Ste-Geneviève-des-Bois

Accès par la route

- N104 : sortie Évry/Brétigny-sur-Orge/ St-Michel-sur-Orge, puis direction Ste-Geneviève-des-Bois

Accès par les transports en commun

- RER C
- Gare de Ste-Geneviève-des-Bois, à 20 minutes de la gare d'Austerlitz puis bus ligne 4 (arrêt Place Hausen).
et S2 (arrêt Place Hausen).
- Gare de St-Michel-sur-Orge, à 25 minutes de la gare d'Austerlitz puis bus ligne 2A (arrêt Place Hausen).
- Bus
Ligne Corbeil -> St-Michel : bus 401 (arrêt rue des Coquelicots).
Ligne Evry -> Arpajon : bus 91-04 (arrêt ZI Croix-Blanche).
Ligne Evry -> Massy : bus 91-05 (arrêt ZI Croix-Blanche).
Ligne Massy -> Ste-Geneviève-des-Bois : bus 107 (arrêt Mare au chanvre).

pour en savoir plus

www.eps-etampes.fr

 Établissement public de santé Barthélemy Durand

 Établissement public de santé Barthélemy Durand

 @EPSBD91